

☒NORM din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concedii și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

☒CAPITOLUL I: Dispoziții generale

☒SECȚIUNEA 1: Persoanele asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

☒Art. 1

☒(1) Următoarele categorii de persoane fizice sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate:

a) persoanele fizice, pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, care realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor de la persoane fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

b) persoanele fizice care realizează în România veniturile prevăzute la lit. a), de la angajatori din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederația Elvețiană, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

c) persoanele fizice care realizează în România veniturile prevăzute la lit. a), de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

d) persoanele fizice care beneficiază de indemnizație de omaj, potrivit legii;

e) persoanele fizice care nu se încadrează în categoriile de persoane prevăzute la lit. a)-d) și care se pot asigura pe baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzut la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concedii și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) Sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate și soția/soțul titularului întreprinderii individuale/ persoanei fizice autorizate care, fără a fi înregistrat /înregistrat în registrul comerțului și autorizat /autorizat să funcționeze ea însăși/el însuși ca titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată sau fără a fi salariat /salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, dacă titularul/persoana fizică autorizată este asigurat/asigurată potrivit alin. (1) lit. e).

(3) Calitatea de titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată se dovedește cu documentul emis de către Oficiul Național al Registrului Comerțului conform prevederilor legale, iar calitatea de soție/soț prin certificatul de căsătorie.

☒SECȚIUNEA 2: Evidența persoanelor asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, precum și a certificatelor de concediu medical

Art. 2

(1) Evidența persoanelor asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, precum și a certificatelor de concediu medical se realizează pe baza Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. [227/2015](#) privind [Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal.

(2) Persoanele și instituțiile prevăzute art. 6 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să depună declarația prevăzută la alin. (1).

(3) Declarația prevăzută alin. (1) se depune și de către persoanele prevăzute la art. 6 alin. (6³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la art. 147 alin. (12) și (13) din [Codul fiscal](#).

(4) Persoanele și instituțiile prevăzute la art. 6 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să depună la casele de asigurări de sănătate în fiecare rând administrativ-teritorial în care au sediul social, respectiv domiciliul exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical însoțit de un centralizator al cărui model este prevăzută în anexa nr. 1, în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite angajatorilor proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurări de sănătate în situația în care indemnizațiile aferente se suportă integral de către angajator, conform art. 12 pct. A din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și în situația în care asiguratul nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru a beneficia de indemnizații.

(5) În cazul în care angajatorii persoane juridice au sucursale și/sau puncte de lucru, aceștia depun declarația privind obligațiile de plată, cumulată, atât pentru activitatea proprie, cât și pentru activitatea sucursalelor și/sau a punctelor de lucru.

(6) Pentru ca asigurații aflați în evidența Casei Asiguratorilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești să poată beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este necesar să se confirme că aceștia îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru a beneficia de astfel de indemnizații. În acest sens, Casa Asiguratorilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești va asigura transmiterea către casele de asigurări de sănătate a veniturilor care constituie baza lunară de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, pentru persoanele menționate, confirmând totodată calitatea de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, precum și stagiul minim de asigurare al acestora.

Art. 3

(1) Casele de asigurări de sănătate au obligația de a verifica și de a valida datele cuprinse în declarația prevăzută la art. 2 alin. (1).

(2) În cazul în care după validarea datelor se constată neconcordanțe care implică rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse în declarația inițială, casele

de asigurări de sănătate vor transmite angajatorilor sau asimilaților acestora o notificare.

(3) În termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data confirmării de primire a notificării, angajatorii sau asimilații acestora au obligația de a transmite declarația rectificativă, în condițiile stabilite prin ordinul comun prevăzut la art. 2 alin. (2).

(4) Declarația prevăzută la alin. (3) poate fi depusă și din inițiativa angajatorilor sau a asimilaților acestora, pentru situațiile care implică rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse în declarația inițială.

Art. 4

(1) Pentru a beneficia de concedii și indemnizații, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să încheie contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2, cu casa de asigurări de sănătate la care sunt luate în evidență ca persoane asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate potrivit prevederilor Legii nr. [95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și sursă lunară contribuția prevăzută la art. 3 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se datorează.

(2) Ori de câte ori intervin modificări asupra elementelor care au stat la baza încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații este obligatorie încheierea unui act adițional la contract, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 3, în termen de maximum 30 de zile de la apariția modificării respective. Actul adițional la contract produce efecte pentru viitor începând cu data înregistrării acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații.

(3) Venitul asigurat înscris în contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, la care se datorează contribuția, este stabilit de persoana interesată, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) Contractul prevăzut la alin. (1) încetează la inițiativa oricăreia dintre părți, conform clauzelor prevăzute în contract.

Art. 5

Toate operațiunile legate de înregistrarea și evidența declarațiilor și a contractelor de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, a solicitărilor de modificare a contractelor de asigurare pentru concedii și indemnizații, precum și de plata contribuției datorate de persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt în sarcina caselor de asigurări de sănătate care au primit și au înregistrat documentele respective.

SECȚIUNEA 3: Stagiul de asigurare

Art. 6

(1) Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și

complet rile ulterioare, este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Situa ie în care exist 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucr toare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	19	20	13	20	13	21	21	22	20	22	20	21

- luna 1 reprezint prima lun anterioar producerii riscului; (...)

- luna 12 reprezint a 12-a lun anterioar producerii riscului.

În acest caz condi ia de stagiul de asigurare este realizat , întrucât se constat c exist 6 luni integrale de stagiul de asigurare (lunile 1-6).

☒(2)În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical, stagiul de asigurare se consider realizat dac prin însumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezult un num r de zile de stagiul de asigurare cel pu in egal cu num rul total de zile lucr toare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

Exemplul nr. 2 - Situa ie în care nu exist 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucr toare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	10	19	16	10	13	5	21	22	10	22	20	16

În acest caz se ia în considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6).

Num rul total de zile lucr toare din această perioad este de 126 de zile, iar num rul de zile de stagiul este de 111 zile.

Diferen a este de 15 zile.

În acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau în calcul 15 zile de stagiul de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii i indemniza ii.

(3)Stagiul minim de asigurare se constituie i din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prev zute la art. 8 alin. (2) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, precum i a perioadelor în care persoanele asigurate au beneficiat de indemniza ii pentru incapacitate temporar de munc suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munc i boli profesionale.

☒CAPITOLUL II: Concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate

☒SEC IUNEA 1: Dispozi ii generale

☒Art. 7

Concediile medicale i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate la care au dreptul asigura ii, în condi iile Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, sunt:

a)concedii medicale i indemniza ii pentru incapacitate temporar de munc , cauzat de boli obi nuite sau de accidente în afara muncii;

b)concedii medicale i indemniza ii pentru prevenirea îmboln virilor i recuperarea capacit ii de munc , exclusiv pentru situa iile rezultate ca urmare a unor accidente de munc sau boli profesionale;

c)concedii medicale i indemniza ii pentru maternitate;

d)concedii medicale i indemniza ii pentru îngrijirea copilului bolnav;

e)concedii medicale i indemniza ii de risc maternal.

☒Art. 8

▣(1) Asigura ii beneficiaz de concedii i indemniza ii, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglement rilor în vigoare, dac sunt îndeplinite cumulativ urm toarele condi ii:

a) îndeplinesc stagiul minim de asigurare prev zut la art. 7 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare;

b) prezint adeverin a de la pl titorul de indemniza ii din care s reias num rul de zile de concediu de incapacitate temporar de munc avute în ultimele 12/24 de luni, cu excep ia urgen elor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

(2) Medicul curant, direct sau prin reprezentantul s u legal, încheie o conven ie privind eliberarea certificatelor de concediu medical cu casa de asigur ri de s n tate, al c rei model este prezentat în anexa nr. 4.

(3) Conven ia prev zut la alin. (2) se încheie cu o singur cas de asigur ri de s n tate, respectiv cu cea în a c rei raz administrativ-teritorial î i are sediul unitatea sanitar , sau cu Casa Asigur rilor de S n tate a Ap r rii, Ordinii Publice, Siguran ei Na ionale i Autorit ii Judec tore ti, dup caz.

▣Art. 9

(1) Certificatele de concediu medical se completeaz i se elibereaz la data la care se acord consulta ia medical , stabilindu-se num rul necesar de zile de concediu medical.

(2) În situa ia imposibilit ii prezentei asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical "ini ial".

(3) Pentru certificatele medicale "în continuare", data acord rii nu poate fi mai mare decât data la care se termin valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceea i afec iune.

▣(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera i la o dat ulterioar , numai pentru luna în curs sau luna anterioar , pentru urm toarele situa ii:

a) în caz de sarcin i l uzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b) pentru perioada de internare în spital;

c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de c tre medicul ortoped/chirurg;

d) situa ii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigur rilor sociale peste 90 de zile;

e) în caz de carantin ;

f) pentru pacien ii cu afec iuni oncologice.

(5) Pentru persoanele care intr în câmpul personal de aplicare a Ordinului pre edintelui Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate nr. [592/2008](#) pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. [1.408/71](#) al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate social în raport cu lucr torii salaria i, cu lucr torii independen i i cu familiile acestora care se deplaseaz în cadrul Comunit ii, precum i a Regulamentului (CEE) nr. [574/72](#) de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. [1.408/71](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, casele de asigur ri de s n tate pot întocmi, lunar sau la sfâr itul perioadei de tratament, certificate de incapacitate de munc , la o dat ulterioar , dar nu mai târziu de 30 de zile de la data la care a fost primit documentul care certific incapacitatea de munc i durata probabil a acesteia emis de c tre medicul/institu ia din statul de tratament.

▣Art. 10

Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 90 de zile, pentru persoanele a căror stare de sănătate a fost grav afectată în urma tragicului eveniment produs în clubul Colectiv din municipiul București în data de 30 octombrie 2015.

Art. 11

(1) Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical numai în ziua externării pacientului.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 12

(1) La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile art. 11, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător, cu excepția codului de indemnizație de urgență (06).

(2) Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris codul de indemnizație de urgență (06) este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.

Art. 13

La camera de gardă a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical în caz de urgențe medico-chirurgicale neinternate numai de către medicii de specialitate.

Art. 14

În situația în care certificatul de concediu medical se eliberează la începutul lunii pentru toată perioada cuprinsă în lună, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-30/1-31 a lunii respective.

Art. 15

Medicii sunt obligați să îndrume pacienții către unitatea sanitară la care trebuie să se adreseze aceștia în vederea obținerii în continuare a asistenței medicale și a certificatelor de concediu medical.

Art. 16

Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical.

Art. 17

Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10, prevăzute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de muncă, cu avizul inspectoratului teritorial de muncă /avizul direcției de sănătate publică, precum și cele cu codul de indemnizație 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

SECȚIUNEA 2: Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzat de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii

Art. 18

(1) Concediile medicale pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe o durată de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.

(2) Începând cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi până la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asiguratorilor sociale, după caz.

(3) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază după cum urmează:

a) un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurați de Sănătate, denumit în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;

b) un an, cu drept de prelungire până la un an și 6 luni de către medicul expert al asiguraților sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeaală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;

c) un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asiguraților sociale.

(4) Pentru obținerea avizelor prevăzute la alin. (2) și (3), medicul curant va întocmi un referat medical conform modelului prezentat în anexa nr. 5; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă în această rașă teritorială în care domiciliul asiguratului.

Art. 19

(1) Prevederile art. 18 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurați de Sănătate nr. [592/2008](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate de muncă este cea transmisă de instituția de la locul de muncă/reședință.

Art. 20

(1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, pentru un episod de boală, în una sau mai multe etape.

(2) În cazul meninării incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși 30 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 21

Asigurații care prezintă unele dintre bolile cardiovasculare menționate în anexa nr. 6 beneficiază de concediu medical până la durata maximă prevăzută de lege.

Art. 22

Asigurații bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, în funcție de stadiul bolii, beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 23

Asigurații bolnavi de tuberculoză pulmonară sau extrapulmonară beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 24

În situațiile prevăzute la art. 21-23, certificatele de concediu medical se eliberează pentru perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice numai de medicul curant din unitățile sanitare care acordă asistență medicală în specialitățile respective.

Art. 25

(1) Certificatele de concediu medical pentru durata internării se acordă de medicul curant din spital care a îngrijit și externat pacientul.

(2) În situația în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

(3) La externarea din spital, inclusiv pentru spitalizarea de zi, se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile calendaristice, iar în cazuri speciale, cu aprobarea medicului-șef de secție, până la maximum 21 de zile calendaristice.

(4) După expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital, în cazul în care starea sănătății pacientului nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeași afecțiune, urmând ca, în cazul menținerii incapacității temporare de muncă, să trimită pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

(5) Medicii curanți din unitățile sanitare cu paturi, care îngrijesc pacienți cu TBC, SIDA, neoplazii, eliberează certificatele de concediu medical pe durata internării asiguraților, iar la externare pot acorda concediu medical până la 30/31 de zile calendaristice. În cazul pacienților cu TBC, medicii au obligația să îndrume pacientul la cabinetul de pneumologie, la care va fi luat în evidență.

(6) Pacienții internați în spital, care au beneficiat în ultimele 12 luni de 90 de zile, cumulat, de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de îmbolnăvire, vor fi trimiși la cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă în fiecare oraș teritorial este situat spitalul respectiv. În cazul în care pacienții nu se pot deplasa, se vor trimite fișele de observație, rezultatele investigațiilor și referatul medical, în vederea avizării prelungirii concediului medical.

Art. 26

În caz de urgență medico-chirurgicală, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea în spital, concediul medical se acordă de medicul care a asistat urgența (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de gard, structuri de primire urgență, ambulanță, centru de permanență), pentru o perioadă de maximum 5 zile calendaristice. Dacă incapacitatea temporară de muncă se menține, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeași afecțiune, dar nu pentru cod de indemnizație de urgență (06), în condițiile și pe duratele stabilite de lege.

Art. 27

Persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară, beneficiază de concediu medical; certificatele de concediu medical se eliberează de medicul curant, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, persoanei asigurate, precum și soțului/soției/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens, lunar sau la sfârșitul tratamentului în străinătate, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Art. 28

Asigurații care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în alt țară în interes de serviciu sau în interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate. Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv de către medicii curanți persoanei asigurate, precum și soțului/soției/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens, lunar sau la

sfârșitul tratamentului în strînsătate, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în ar .

Art. 29

(1) Prevederile art. 18, 27 și 28 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. [592/2008](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului medical și a indemnizației pentru incapacitate de muncă, pentru persoanele prevăzute la art. 27 și 28, este cea transmisă din statul de tratament.

Art. 30

Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se determină conform art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Art. 31

(1) Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, potrivit art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, de către angajator sau din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS), pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplul 1 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2018, iar repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbătă și duminică, potrivit art. 137 alin. (1) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicat, cu modificările și completările ulterioare

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V
data calendaristic	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
zile plătite	-	-	X	X	X	-	-	Y	Y	Y	Y	Y

X - zile suportate de angajator,

Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

În acest caz angajatorul suportă indemnizația de asigurări sociale de sănătate pentru 3 zile lucrătoare, având în vedere că 1 și 2 ianuarie sunt zile de srbătoare declarate nelucrătoare.

(2) Numărul de zile ce urmează a fi plătite nu va cuprinde zilele de srbătoare declarate nelucrătoare, potrivit prevederilor legale în vigoare, și/sau zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de muncă.

Exemplul 2 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-15 ianuarie 2018, iar prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, potrivit art. 137 alin. (2) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicat, cu modificările și completările ulterioare
Luna ianuarie a anului 2018 cuprinde 21 de zile lucrătoare.

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L
data calendaristic	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
zile plătite	-	-	X	X	X	Y	Y	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	-

Se consideră că zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru sunt cele aferente zilelor de luni și marți.

X - zile suportate de angajator,

Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

Exemplul 3 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 15-31 ianuarie 2018, iar zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după

perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, potrivit art. 137 alin. (4) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicat, cu modificările și completările ulterioare.

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M
data calendaristic	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
zile plătite	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	Y	Y	Y

Se consideră că persoana a desfășurat activitate continuă în perioada 1-14 ianuarie.

În acest caz, având în vedere faptul că primele 8 zile de incapacitate sunt cuprinse în perioada de repaus și pot fi acordate potrivit legii, indemnizația se va calcula numai pentru zilele lucrătoare ulterioare acesteia, în cazul de față pentru cele cuprinse în perioada 23-31 ianuarie.

☒ Art. 32

Pentru plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aferente concediilor medicale acordate cu întrerupere între ele, acestea se iau în considerare separat, durata lor nu se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

☒ Art. 33

(1) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două sau mai multe concedii medicale pentru afecțiuni diferite, fără întrerupere între ele, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează și se plătește separat, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) În situația în care unui asigurat i se acordă două sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afecțiune, fără întrerupere între ele, durata lor se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare. În această situație, la calculul indemnizațiilor pentru certificatele de concediu medical în continuare se menține baza de calcul determinată pentru certificatul de concediu medical inițial.

☒ (3) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrice în rubrica "Observații" a certificatului de concediu medical "Suprapunere cu CM seria nr.";

b) pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

(4) În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunzător, de către medicul care a eliberat certificatul.

(5)În situa ia în care asigura ilor prev zu i la art. 1 alin. (1) lit. A i B din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, li se acord certificat de concediu medical în aceea i zi în care au desf urat activitatea în cadrul programului complet de lucru, indemniza ia se va acorda numai pentru zilele urm toare celei în care a fost acordat certificatul.

☒Art. 34

(1)În vederea acord rii certificatelor de concediu medical, pl titorii de indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate au obliga ia s elibereze asiguratului adeverin e din care s rezulte num rul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporar de munc avute în ultimele 12/24 luni, dup caz, conform modelului prev zut în anexa nr. 7.

(2)Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prev zute la art. 1 alin. (1) lit. B i alin. (2) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, au obliga ia de a solicita adeverin a prev zut la alin. (1) de la casele de asigur ri de s n tate cu care au încheiat contractul de asigurare pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate.

☒SEC IUNEA 3: Concediile i indemniza iile pentru prevenirea îmboln virilor i recuperarea capacit ii de munc

☒Art. 35

În scopul prevenirii îmboln virilor i recuper rii capacit ii de munc , asigura ii pot beneficia de:

- a)indemniza ie pentru reducerea timpului de munc ;
- b)concediu i indemniza ie pentru carantin ;
- c)tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare.

☒Art. 36

(1)Indemniza ia pentru reducerea timpului de munc cu o p trime din durata normal se acord asigura ilor prev zu i la art. 1 alin. (1) lit. A i B din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, care, din motive de s n tate, nu mai pot realiza durata normal de munc , i se acord , la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigur rilor sociale, pentru cel mult 90 de zile în ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, în una sau mai multe etape.

(2)Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de munc cu o p trime din durata normal de lucru se elibereaz de medicul curant care a propus aceast reducere pentru cel mult 30 de zile calendaristice, cu avizul medicului expert al asigur rilor sociale, pân la durata maxim prev zut de lege.

(3)Cuantumul brut lunar al indemniza iei pentru reducerea timpului de munc se determin conform art. 19 alin. (3) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare.

(4)Indemniza ia pentru reducerea timpului de munc se suport integral din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate.

(5)Pentru ob inerea avizului prev zut la alin. (1) se va respecta procedura instituit la art. 18 alin. (4).

☒Art. 37

(1) Concediul și indemnizația pentru carantină se acordă asigurătorilor cărora li se interzice continuarea activității din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilită prin certificatul eliberat de direcția de sănătate publică.

(2) Certificatul de concediu medical pentru carantină se eliberează de medicul curant asigurătorilor cărora li se interzice continuarea activității din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilită în certificatul eliberat de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică. Dacă durata perioadei de carantină stabilită de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică depășește 90 de zile nu este necesar avizul medicului expert al asigurătorilor sociale.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru carantină se determină conform art. 20 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizația pentru carantină se suportă integral din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate.

Art. 38

(1) Asigurații aflați în incapacitate temporară de muncă pe o perioadă mai mare de 90 de zile consecutive beneficiază de tratament balnear și de recuperare medicală, pe baza prescripțiilor medicale, cu sau fără contribuție personală, în condițiile prevăzute în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

(2) Tratamentul balnear și de recuperare medicală se desfășoară în conformitate cu prevederile programului individual de recuperare întocmit de medicul curant, cu avizul obligatoriu al medicului expert al asigurătorilor sociale, în funcție de natura, stadiul și prognosticul bolii, structurat pe etape. În funcție de tipul afecțiunii și de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile și se stabilește de medicul expert al asigurătorilor sociale, la propunerea medicului curant.

(3) Programul individual de recuperare este obligatoriu și se realizează în unități sanitare specializate aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate. După fiecare etapă prevăzută în programul individual de recuperare, asigurații sunt supuși reexaminării medicale. În funcție de rezultatele acestora, medicul expert al asigurătorilor sociale, după caz, actualizează programul individual de recuperare, recomandă reluarea activității profesionale sau propune pensionarea de invaliditate.

(4) Plata indemnizațiilor nu se cuvine pe perioadele în care asigurații, din motive imputabile lui, nu își îndeplinesc obligația de a urma și de a respecta programul individual de recuperare.

(5) Tratamentul balnear și de recuperare medicală a capacității de muncă se suportă din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate în condițiile prevăzute de contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate și de normele metodologice de aplicare a acestuia.

(6) Beneficiarii concomitenți de prestații pentru același risc asigurați numai asigurații aflați în incapacitate temporară de muncă pe o durată mai mare de 90 de zile, care urmează tratament balnear.

(7) Pentru obținerea avizului prevăzut la alin. (2) se va respecta procedura instituită la art. 18 alin. (4).

SECȚIUNEA 4: Concediul și indemnizația de maternitate

Art. 39

▣(1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcină și l uzie pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate.

Concediul pentru sarcină se acordă pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru l uzie pe o perioadă de 63 de zile după naștere. Concediile pentru sarcină și l uzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minim obligatorie a concediului de l uzie să fie de 42 de zile calendaristice.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și femeile care nu se mai află, din motive neimputabile lor, în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările ulterioare, dacă nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat. Faptul că pierderea calității de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauză se dovedește cu acte oficiale eliberate de angajatori sau de asimilații acestora, iar indemnizația se achită din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratei are încheiat convenție.

(3) În situația prevăzută la alin. (2), baza de calcul al indemnizației de maternitate se constituie din media veniturilor lunare asigurate, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calității de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) Persoanele cu handicap asigurate beneficiază, la cerere, de concediu pentru sarcină, după luna a 6-a de sarcină, astfel încât durata minim obligatorie a concediului de l uzie să fie de 42 de zile calendaristice.

(5) În situația copilului născut mort sau în situația în care acesta moare în perioada concediului de l uzie, indemnizația de maternitate se acordă pe toată durata acestui concediu.

▣Art. 40

Concediul medical pentru maternitate se acordă numai pentru sarcină, și nu pentru afecțiunile care pot interveni pe parcursul sarcinii, fără legătură cu aceasta.

▣Art. 41

(1) Certificatele de concediu medical pentru sarcină se eliberează pentru cel mult 30/31 de zile calendaristice de către medicul de familie sau de către medicul de specialitate obstetric -ginecologie, care ia în evidență urmărirea pe parcursul sarcinii gravida, până la durata maximă prevăzută de lege.

(2) Certificatul de concediu medical pentru l uzie se eliberează de medicul curant de specialitate obstetric -ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia sau de medicul de familie, pentru perioade de cel mult 30/31 de zile calendaristice. Prelungirea concediului medical pentru l uzie până la durata maximă prevăzută de lege se face de medicul de familie care are în urmărire l uza.

▣Art. 42

În situația în care survine decesul mamei, la naștere sau imediat după aceasta, tatăl beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă, în condițiile Legii concediului paternal nr. [210/1999](#), certificatul fiind eliberat de medicul de specialitate obstetric -ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia sau de medicul de familie, după caz.

▣Art. 43

Cuquantumul brut lunar al indemnizației de maternitate se determină conform art. 25 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

▣Art. 44

Indemnizația de maternitate se suportă integral din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate.

▣SEC IUNEA 5: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav

▣Art. 45

(1) Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav, pentru afecțiunile prevăzute la art. 26 alin. (1) și (1¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) Lista afecțiunilor prevăzute la art. 26 alin. (1¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, este prevăzută în anexa nr. 8.

▣Art. 46

(1) Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani pentru afecțiuni intercurente se eliberează de medicul curant, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege.

(2) În situațiile în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, este imobilizat în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor sau este supus unor intervenții chirurgicale, durata concediului medical în aceste cazuri va fi stabilită de medicul specialist, iar după depășirea termenului de 90 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale.

(3) Medicul de familie are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durată de cel mult 14 zile calendaristice, în una sau mai multe etape, pentru aceeași afecțiune.

(4) Medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durată de cel mult 30/31 de zile calendaristice.

▣Art. 47

Cuquantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav se determină conform art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

▣Art. 48

Indemnizațiile acordate asiguraților pentru îngrijirea copilului bolnav se suportă integral din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate.

▣SEC IUNEA 6: Concediul și indemnizația de risc maternal

▣Art. 49

Dreptul la concediul de risc maternal se acordă în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [96/2003](#) privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [25/2004](#), cu modificările și completările ulterioare.

▣Art. 50

Certificatele de concediu de risc maternal se eliberează de medicul de familie sau de medicul de specialitate obstetric-ginecologie, cu avizul medicului de medicina

▣Art. 58

(1) Pentru persoana care se află în două sau mai multe situații dintre cele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, și care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, la fiecare fiind asigurat conform acestei ordonanțe de urgență, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator. În această situație primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la cel alt/ceilalți angajator/angajatori se prezintă cele două exemplare în copii certificate de către medicul care a eliberat certificatul.

(2) Pentru persoana care se află în două sau mai multe situații dintre cele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, și care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, la fiecare fiind asigurat conform acestei ordonanțe de urgență, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, pentru fiecare loc de realizare. În această situație, atât primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical, cât și cele două exemplare în copii certificate de către medicul curant se prezintă spre calcul casei de asigurări de sănătate.

(3) Pe copiile certificate se va înscrie "Conform cu originalul" și se va aplica parafă și semnătura medicului curant, precum și, după caz, parafă și semnătura medicului șef de secție, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioadă mai mare de 7 zile.

(4) Persoanele prevăzute la alin. (1) și (2) au obligația respectării prevederilor art. 2.

▣SEC IUNEA 8: Calculul și plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

▣Art. 59

Calculul și plata indemnizațiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii, care constituie document justificativ pentru plată.

▣Art. 60

(1) Certificatul de concediu medical se prezintă plătitorului până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul. Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B și alin. (2), art. 23 alin. (2) și la art. 32 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) vor atașa la certificatul de concediu medical Cererea-tip privind solicitarea indemnizației de asigurări sociale de sănătate, al cărei model este prezentat în anexa nr. 9.

(2) Pentru situațiile prevăzute la art. 9 alin. (4), art. 27 și 28, certificatul de concediu medical se va depune la plătitor până cel mai târziu la sfârșitul lunii în care s-a eliberat certificatul medical.

▣Art. 61

(1) Baza de calcul al indemnizațiilor se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, până la limita a 12 salarii minime brute pe anul lunar, potrivit art. 10 alin. (1)-(3) din Ordonanța de

urgen ă a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat ă cu modific ă rii ă i complet ă rii prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific ă rile ă i complet ă rile ulterioare.

(2) În cazul ă n care baza de calcul al indemniza iilor se constituie ă din veniturile aferente perioadei anterioare lunii ianuarie 2018, la calculul indemniza iilor se iau ă n considerare veniturile lunare care potrivit legisla ă iei anterioare acestei luni ar fi constituit baz ă de calcul al indemniza iilor ă i se cumuleaz ă cu veniturile lunare asigurate ă ncep ă nd cu cele aferente lunii ianuarie 2018.

(3) În situa ă ia ă n care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) ă i (2), se constituie baza de calcul al indemniza iilor se utilizeaz ă perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau ă n considerare sunt cele prev ă zute la art. 10 alin. (4) din Ordonan ă a de urgen ă a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat ă cu modific ă rii ă i complet ă rii prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific ă rile ă i complet ă rile ulterioare, precum ă i indemniza iile pentru incapacitate temporar ă de munc ă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munc ă ă boli profesionale.

Art. 62

(1) Media zilnic ă a bazei de calcul al indemniza iilor de asigur ă ri sociale de s ă n tate se determin ă ca raport ă ntre suma veniturilor asigurate at ă t cu plata unei contribu ă ii, ă n cazul persoanelor prev ă zute la art. 1 alin. (1) lit. A ă i B ă i alin. (2), c ă t ă i f ă r ă plata unei contribu ă ii, ă n cazul persoanelor prev ă zute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonan ă a de urgen ă a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat ă cu modific ă rii ă i complet ă rii prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific ă rile ă i complet ă rile ulterioare, realizate ă n ultimele 6 luni anterioare lunii ă n care a fost acordat certificatul de concediu medical, ă i num ă rul total de zile din aceast ă perioad ă , astfel:

$Mzbc_i = \frac{V}{NTZ}$,

ă n care:

$Mzbc_i$ = media zilnic ă a bazei de calcul al indemniza iilor;

V = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = num ă rul de zile lucrate din ultimele 6 luni.

Num ă rul de zile ă n care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate fi mai mare dec ă t num ă rul zilelor lucr ă toare corespunz ă toare fiec ă rei luni din perioada luat ă n considerare pentru baza de calcul, potrivit Legii nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicat ă , cu modific ă rile ă i complet ă rile ulterioare.

Excep ă ia o constituie persoanele asigurate aflate ă n situa ă iile prev ă zute la art. 9 ă i 31 din Ordonan ă a de urgen ă a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat ă cu modific ă rii ă i complet ă rii prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific ă rile ă i complet ă rile ulterioare, care beneficiaz ă de indemniza ii pentru incapacitate temporar ă de munc ă f ă r ă condi ă ii de stagiul de asigurare, ă n situa ă ia ă n care stagiul de asigurare este mai mic de 6 luni. ă n aceste cazuri baza de calcul al indemniza iilor o constituie media veniturilor lunare realizate sau, dup ă caz, venitul lunar din prima lun ă de activitate sau media veniturilor lunare asigurate ă nscrise ă n contractul de asigurare sau, dup ă caz, venitul lunar asigurat din prima lun ă de asigurare, cu respectarea prevederilor art. 10 alin. (4) din Ordonan ă a de urgen ă a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat ă cu modific ă rii ă i complet ă rii prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific ă rile ă i complet ă rile ulterioare.

(2) Quantumul indemniza iilor de asigur ă ri sociale de s ă n tate este egal cu produsul dintre media zilnic ă ă procente de lege, multiplicat cu num ă rul de zile lucr ă toare din concediul medical, astfel:

$C_i = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM$,

în care:

- Ci = cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;
- Mzbcî = media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;
- NZLCM = numărul de zile lucrătoare din concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Determinarea cuantumului indemnizației pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă (boală obișnuită) acordat pentru 22 de zile lucrătoare

- lei

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;

$$V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$$Mzbcî = 15.000 \text{ lei} : 122 = 122,95 \text{ lei};$$

...% = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);

$$Ci = Mzbcî \times \dots\% \times NZLCM = 122,95 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.028,68 \text{ lei, rotunjit la } 2.029 \text{ lei conform legii.}$$

Exemplul nr. 2 - Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată a realizat venituri parțiale în una din lunile care este cuprins în baza de calcul al indemnizațiilor

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	625	2.500	2.500
NZ	21	19	21	5*)	21	20

*) În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu fără plată, respectiv 5 zile în care a desfășurat activitate, iar veniturile asigurate realizate au fost în sumă de 625 lei.

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;

$$V = 5 \times 2.500 \text{ lei} + 625 \text{ lei} = 13.125 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 5 + 21 + 20 = 107 \text{ zile};$$

$$Mzbcî = 13.125 \text{ lei} : 107 = 122,66 \text{ lei};$$

...% = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);

$$Ci = Mzbcî \times \dots\% \times NZLCM = 122,66 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.023,78 \text{ lei, rotunjit la } 2.024 \text{ lei conform legii.}$$

Exemplul nr. 3 - Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri în toate lunile cuprinse în baza de calcul al indemnizațiilor

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
------	---	---	---	---	---	---

V	-	-	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	-	-	21	20	21	20

În acest caz, media zilnic a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate realizate în lunile 3, 4, 5 și 6 și numărul total de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații.

Exemplul nr. 4 - Determinarea cuantumului indemnizației pentru cazurile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	-	-	-	2.500
NZ						21 ^{*)}

^{*)}Persoana respectiv are un stagiu de asigurare de o lună.

În care:

NZ = numărul de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații;

$$V = 1 \times 2.500 \text{ lei} = 2.500 \text{ lei};$$

NTZ = 21 de zile;

$$Mzbc_i = 2.500 \text{ lei} : 21 = 119,04 \text{ lei};$$

.... % = 100% [conform art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare], respectiv 75% [conform art. 31 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);

$$C_i = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 100\% \times 22 = 2.618,88 \text{ lei, rotunjit la } 2.619 \text{ lei conform legii};$$

$$C_i = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 1.964,16 \text{ lei, rotunjit la } 1.964 \text{ lei conform legii}.$$

Exemplul nr. 5 - Situația în care veniturile din ultimele 6 luni depășesc plafonul lunar stabilit de lege

- lei -

luna ^{*)}	1	2	3	4	5	6
V ^{**)}	10.400	10.400	11.400	17.800	18.000	23.000
NZ ^{***)}	21	19	21	20	21	20
vplaf ^{****)}	10.400	10.400	11.400	17.400	17.400	22.800

^{*)}Luna 1 - luna august 2017;

luna 2 - luna septembrie 2017;

luna 3 - luna octombrie 2017;

luna 4 - luna noiembrie 2017;

luna 5 - luna decembrie 2017;

luna 6 - luna ianuarie 2018.

^{**)}Veniturile totale realizate în cele 6 luni din baza de calcul.

^{***)}Numărul de zile lucrătoare pe fiecare lună din baza de calcul.

****)În lunile 4, 5 și 6 veniturile incluse în baza de calcul al indemnizațiilor nu trebuie să depășească plafonul maxim lunar reprezentând valoarea a 12 salarii minime brute pe an.

Plafonul maxim lunar pentru 2017 = 12 x 1.450 lei (valoarea salariului minim brut pe an stabilit prin hotărârea a Guvernului pentru anul 2017) = 17.400 lei.

Plafonul maxim lunar pentru 2018 = 12 x 1.900 lei (valoarea salariului minim brut pe an stabilit prin hotărârea a Guvernului pentru anul 2018) = 22.800 lei.

Art. 63

Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute la art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, baza de calcul se stabilește astfel:

$B_{cli} = V : NTZ \times MNTZ$

$B_{max} = B_{cli} \times 25\%$

$C_i = B_{cli} - S$, care nu poate depăși B_{max} ,

în care:

B_{cli} - baza lunară de calcul al indemnizației de asigurări sociale de sănătate;

V = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni;

$MNTZ$ = media zilelor lucrătoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

B_{max} = baremul maxim pentru cuantumul indemnizației, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare (25% din baza de calcul);

C_i = cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă.

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul

Se presupune că în luna acordării drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă este de 1.875 lei (S);

$V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei};$

$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$

$MNTZ = 122 : 6 = 20,33 \text{ zile}$ (în acest caz numărul de zile lucrătoare coincide cu numărul de zile lucrate efectiv);

$B_{cli} = 15.000 \text{ lei} : 122 \times 20,33 = 2.499,59 \text{ lei};$

$B_{max} = 2.499,59 \text{ lei} \times 25\% = 624,89 \text{ lei}$, rotunjit la 625 lei conform legii;

$C_i = 2.499,59 \text{ lei} - 1.875 \text{ lei} = 624,59 \text{ lei}$, rotunjit la 625 lei conform legii

Se compară C_i obținut cu B_{max} și se constată că nivelul indemnizației nu depășește baremul maxim; ca urmare cuantumul indemnizației va fi de 625 lei.

Art. 64

(1) Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc de către angajatori angajaților care au beneficiat de certificate de concediu medical și care, potrivit

prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevăzute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate solicitarea scrisă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10, la care se atașează Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevăzut în anexa nr. 1.

(3) Cererea va fi analizată de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurări de sănătate, care va întocmi referatul de propunere spre aprobare a cererii de restituire sau, după caz, de respingere cu motivarea acesteia, referat avizat de personalul împuternicit să exercite viza CFP.

(4) Referatul prevăzut la alin. (3), semnat de directorul executiv economic, va fi supus aprobării președintelui-director general, conform modelului prevăzut în anexa nr. 11.

(5) Pe baza referatului aprobat se întocmesc: ordonanța de plată, ordinul de plată, borderoul ordinelor de plată prevăzute în anexa nr. 12 sau, după caz, comunicarea de respingere a plății prevăzute în anexa nr. 13. În termen de 60 de zile de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurări de sănătate va efectua plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a plății.

(6) După efectuarea plății, dosarul se arhivează la compartimentul de specialitate.

Art. 65

Indemnizațiile se achită beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procură de către acesta. Indemnizațiile convenite și neachitate asiguratului decedat se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că l-a îngrijit până la data decesului.

Art. 66

Plata indemnizațiilor încetează începând cu ziua următoare celei în care:

a) beneficiarul a decedat;

b) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile legale pentru acordarea indemnizațiilor;

c) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care România nu are încheiat convenție de asigurări sociale;

d) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România a încheiat convenție de asigurări sociale, dacă în cadrul acesteia se prevede că indemnizațiile se plătesc de către celălalt stat.

Art. 67

(1) În cazul certificatelor de concedii medicale completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10 ca urmare a unui accident de muncă, dar fără avizul casei teritoriale de pensii/direcției de sănătate publică, calculul și plata indemnizațiilor se vor realiza conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, referitoare la concediile și indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite, respectiv la concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă.

(2) La sfârșitul fiecărui luni casele teritoriale de pensii transmit caselor de asigurări de sănătate codurile numerice personale și numele cazurilor care au primit confirmarea de accident de muncă sau boală profesională.

(3) Decontarea cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) se va face între Casa Națională de Pensii Publice și Casa Națională de Asigurări de Sănătate prin intermediul caselor teritoriale, după primirea confirmării caracterului de accident de muncă sau de boală profesională.

(4) În vederea decontării cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1), casele de asigurări de sănătate vor depune facturile însoțite de un borderou centralizator și copiile certificatelor medicale la casa teritorială de pensii pe raza căreia a fost înregistrat accidentul de muncă sau a fost declarat boala profesională.

(5) Borderoul centralizator va cuprinde următoarele informații: codul numeric personal (CNP), seria și numărul certificatelor de concedii medicale, sumele aferente indemnizațiilor plătite pe baza certificatelor de concedii medicale respective.

(6) Termenul de depunere a documentelor de plată este data de 25 a lunii următoare celei în care s-a primit de către casa de asigurări de sănătate confirmarea caracterului de accident de muncă sau de boală profesională.

(7) Decontarea se va face în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii documentelor la casa teritorială de pensii.

☒CAPITOLUL III: Dispoziții finale

☒Art. 68

Asigurații au obligația de a înțina aplatitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asigurații au obligația de a înțina aplatitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

☒Art. 69

Indemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și platitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, erau în drept să le solicite. Cuantumul indemnizațiilor astfel solicitate se achită la nivelul convenit în perioada prevăzută în certificatul medical.

☒Art. 70

Indemnizațiile pe care platitorii de drepturi le achită pentru îndeplinirea stagiului minim de asigurare, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, nu se decontează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

☒Art. 71

☒(1) În îndeplinirea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, constituie refuzuri justificate la plata indemnizațiilor următoarele situații:

- a) nu se face dovada calității de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- b) neîndeplinirea stagiului complet de asigurare, cu excepțiile prevăzute de lege;
- c) necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de către medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;

d) neprezentarea certificatului de concediu medical în termenele prevăzute de lege;

e) acordarea retroactivă a certificatelor de concediu medical în afara situațiilor prevăzute de lege;

f) certificate de concediu medical ce depășesc duratele maxime prevăzute de prezentele norme.

(2) Constituie refuz justificat la plata indemnizațiilor și situațiile în care angajatorul constată eliberări nejustificate de certificate de concedii medicale și amână plata cu cel mult 90 de zile ca urmare a sesizării comisiilor care efectuează controlul.

☒ Art. 72

Medicii care eliberează certificate de concediu medical au obligația de a raporta datele referitoare la aceste certificate. Raportarea se va face lunar, la termenele stabilite de casele de asigurări de sănătate, atât pe suport hârtie, cât și în format electronic. Modelul formularului și metodologia de transmitere pe cale electronică a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanți din unitățile sanitare care au încheiat o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate sunt prevăzute în anexa nr. 14.

☒ Art. 73

Casele de asigurări de sănătate au obligația de a ține evidențe distincte cu înregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum și a certificatelor de concediu medical eliberate de aceștia.

☒ Art. 74

Pentru constituirea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate convenite asiguraților care realizează venituri exprimate în moneda altor țări se ia în considerare contravaloarea în lei a acestor venituri, obținută prin aplicarea cursului de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României din data stabilită pentru plata drepturilor salariale sau a veniturilor asigurate, din lunile respective.

☒ Art. 75

(1) Drepturile la concedii și indemnizații care s-au născut anterior situației de încetare a activității angajatorului sau înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, contractul de administrare ori de management sau dacă a expirat termenul pentru care a fost exercitat funcția publică ori a expirat mandatul în baza căruia a desfășurat activitate în funcții electivă sau în funcții numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești se achită din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(2) Plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, pentru drepturile care s-au născut anterior situațiilor prevăzute la alin. (1), se efectuează până la încetarea situației care a determinat necesitatea eliberării de certificate medicale.

☒ (3) În vederea preluării în plată din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate a drepturilor care s-au născut anterior situațiilor prevăzute la alin. (1), angajatorii sau, după caz, persoanele interesate depun următoarele acte la casele de asigurări de sănătate:

a) lista angajaților aflați în plată de indemnizații de asigurări sociale de sănătate;

b) situația plății lunare a drepturilor până la data depunerii documentației;

c) actul legal prin care s-a dispus încetarea raportului de muncă, cu indicarea temeiului legal;

d) actele medicale și alte acte prevăzute de lege pentru acordarea drepturilor;

e) în cazul expirării termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, se mai depune și copia de pe contractul individual de muncă, cu viza inspectoratului teritorial de muncă, după caz;

f) în cazul încetării activității angajatorului, se mai depune și unul dintre următoarele acte:

- actul oficial care atestă începerea procedurii de încetare a activității angajatorului (încheierea judecătoreștii, hotărârea adunării generale a acționarilor, rămas definitiv, privind lichidarea administrativă);
- copie legalizată de pe certificatul de încheiere privind radierea din registrul comerțului (pentru angajatori, operatori economici);
- confirmarea scrisă a expirării valabilității sau a anulării autorizației de funcționare ori a autorizației de liber practică (pentru angajatori, persoane fizice);
- procesul-verbal de insolvență încheiat de unitățile fiscale teritoriale;
- copie legalizată de pe actul de desființare a organizației cooperativei meșteugărești;
- confirmarea scrisă a expirării mandatului exercitat în cadrul autorității electivă, executive, legislative sau judecătorești;
- orice alte acte prevăzute de legislația în materie în vigoare la data încetării activității angajatorului.

Art. 76

În cazul persoanelor care, înainte de a ocupa funcții electivă ori de a fi numite în cadrul autorității executive, legislative sau judecătorești, au fost angajate cu contract individual de muncă a cărui executare se suspendă, pe durata exercitării mandatului, potrivit unei legi speciale, indemnizațiile convenite la data expirării mandatului se plătesc de către angajatori, în condițiile legii (dacă acestea nu și-au încetat activitatea), în cuantumurile stabilite la data deschiderii dreptului.

Art. 77

Drepturile preluate la încetarea activității angajatorilor sau la expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă și achitate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate și care, potrivit legii, trebuiau să fie suportate din fondurile angajatorilor se recuperează ulterior de către casele de asigurări de sănătate, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

Art. 78

În cazul în care termenul de plată a indemnizației expiră într-o zi nelucrătoare, plata se consideră în termen dacă este efectuată în ziua lucrătoare imediat următoare.

Art. 79

Anexele nr. 1-14 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA nr. 1: CENTRALIZATOR privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

UNITATEA

.....

Str. nr., bl., sc., et., ap., sectorul/județul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele asiguratului	CNP asigurat	CNP*) copil	Seria și numărul certificatului de concediu medical	Seria și numărul certificatului de concediu medical inițial	Codul indemnizației

Ne asumăm răspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus.

Director,
(Administrator)
.....
Director economic,
.....

*)Se înscrie CNP copil pentru certificatele de concediu medical care au codul de indemnizație 09.

ANEXA nr. 2: CONTRACT de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Casa de Asigurări de Sănătate

Nr. /

Încheiat între:

Casa de Asigurări de Sănătate, reprezentat prin, având funcția de, în calitate de asigurator, cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul

și
Doamna/Domnul,, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate, seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, oficiul poștal, telefon, e-mail

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, reglementat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre).

În situația în care, ulterior încheierii prezentului contract pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acest venit lunar asigurat este mai mic decât salariul de bază minim brut pe anul garantat în plat, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția prevăzută la art. 3 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, mai mare decât echivalentul a de 12 ori a acestuia, venitul lunar asigurat este salariul de bază minim brut pe anul garantat în plat sau, după caz, echivalentul a de 12 ori a acestuia.

3.2. Cota de contribuție este cea prevăzută la art. 3 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, datorat de

persoanele care se asigur în baza contractului de asigurare pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate.

Cota de contribu ie, la data încheierii prezentului contract de asigurare pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate, este%.

▣3.3.Cuquantumul contribu iei lunare se determin prin aplicarea cotei de contribu ie pentru luna pentru care pl te te contribu ia prev zut la pct. 3.2 la venitul lunar asigurat prev zut la pct. 3.1.

Cuquantumul contribu iei lunare, la data încheierii prezentului contract pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate, este de lei.

3.4.Contul în care se pl te te contribu ia la bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate este, deschis la

3.5.Plata se poate face în numerar la casieriile casei de asigur ri de s n tate sau prin orice alte mijloace de plat prev zute de lege.

▣3.6.Plata contribu iei la bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate, pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate, se face lunar pân la data de 25 inclusiv a lunii urm toare celei pentru care se datoreaz .

Plata contribu iei poate fi efectuat i în cursul lunii pentru care se datoreaz contribu ia sau cel mai târziu pân la data de 25 inclusiv a lunii urm toare acesteia.

Plata contribu iei se poate efectua i anticipat, pentru luni (maximum 12 luni, calculate de la data intr rii în vigoare a prezentului contract).

3.7.Neplata contribu iei la bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate, pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate, la termenul prev zut la pct. 3.6 genereaz plata de dobânzi i penalit i de întârziere datorate pentru fiecare zi calendaristic , stabilite potrivit legii.

▣4.Obliga iile casei de asigur ri de s n tate:

4.1.certificarea stagiului de asigurare realizat în sistemul de asigur ri sociale de s n tate, pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate;

4.2.plata indemniza iei de asigur ri sociale de s n tate în condi iile i conform Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare;

4.3.plata contribu iilor sociale obligatorii prev zute de lege, în condi iile legii, în perioada în care asiguratul beneficiaz de indemniza ie de asigur ri sociale de s n tate;

4.4.s elibereze asiguratului adeverin a prev zut în anexa nr. 7 la norme, din care s reias num rul de zile de concediu de concediu medical avute în ultimele 12/24 luni.

▣5.Obliga iile asiguratului:

5.1.achitarea contribu iei la bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate, pentru concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate, în cuquantumul i la termenul stabilit la pct. 3;

5.2.achitarea de dobânzi i penalit i de întârziere pentru neplata contribu iei la termenul prev zut în contract;

5.3.în tiin area casei de asigur ri de s n tate despre modific rile survenite în situa ia sa, inclusiv în ceea ce prive te asigurarea sa în sistemul public de pensii;

5.4.s se prezinte la sediul casei de asigur ri de s n tate atunci când este solicitat, respectând termenul prev zut în invita ie.

▣6.Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe perioadă (Se completează , după caz: nedeterminat sau determinat pentru o perioadă de zile, de la data de ... zz/ll/aa la data de ... zz/ll/aa inclusiv.)

7. Încheierea contractului

7.1. Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate încetează :

- a) la data la care expiră perioada pentru care a fost încheiat, prevăzut la pct. 6;
- b) la data la care asiguratul se încadrează în una dintre situațiile reglementate la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;
- c) în situația în care nu îndeplinește obligația prevăzută la pct. 5.3.

7.2. Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta în timp ce este în concediu de asigurări de sănătate înainte de termenul-limită de plată a contribuției la bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate prevăzută la pct. 3.6.

7.3. Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate încetează din inițiativa casei de asigurări de sănătate, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate pe o perioadă de 2 luni consecutive. Contractul încetează începând cu luna următoare celei până la care s-a plătit contribuția.

7.4. Casa de asigurări de sănătate notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. Contribuția achitată până la momentul încetării contractului nu se restituie.

8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, nu constituie stagiul de asigurare.

8.2. Stagiul de asigurare se constituie din însumarea perioadelor (luni sau zile, după caz) pentru care s-a achitat contribuția la bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate se modifică valoarea salariului de bază minim brut pe anul garantat în plată, stabilit potrivit legii.

8.4. Cota de contribuție prevăzută la pct. 3.2 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate aceasta se modifică, potrivit legii.

8.5. Quantumul contribuției datorate bugetului Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate prevăzută la pct. 3.3 se actualizează, ulterior încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în situațiile prevăzute la pct. 8.3 și 8.4, după caz.

8.6. Stagiul de asigurare realizat în baza prezentului contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

8.7. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.8. Modificarea oricor prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

☐ 9. Litigii

9.1. Litigiile născute în legătură cu încheierea, executarea, modificarea și încetarea prezentului contract ori în legătură cu alte pretenții decurgând din acesta vor fi supuse unei proceduri prealabile de soluționare pe cale amiabilă.

9.2. Dacă după 15 zile de la începerea procedurilor prevăzute la pct. 9.1 părțile semnatare ale prezentului contract nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare parte se poate adresa instanțelor judecătorești competente.

☐ 10. Dispoziții finale

10.1. În condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentului contract, clauzele contractuale se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător. Dacă o clauză a prezentului contract ar fi declarat nulă, celelalte prevederi ale acestuia nu vor fi afectate de această nulitate. Părțile convin că orice clauză declarat nulă să fie înlocuit printr-o altă clauză care să corespundă cât mai bine cu puțin spiritului prezentului contract.

10.2. Prevederile prezentului contract se vor completa cu prevederile legislației în vigoare în domeniu.

10.3. Limba care guvernează prezentul contract este limba română.

☐ 10.4. Prezentul contract va fi interpretat conform legilor din România.

Asigurator,

.....

Asigurat,

.....

☐ ANEXA nr. 3: ACT ADIȚIONAL la Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Casa de Asigurări de Sănătate

ACT ADIȚIONAL la Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

Nr. din ziua luna anul

Pentru asiguratul:

Numele și prenumele:

Codul numeric personal:

Începând cu data de: zi luna an

în Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nr. din ziua luna anul au survenit următoarele modificări:

.....

.....

.....

Prezentul act adițional a fost întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Asigurator,

.....

Asigurat,

.....

☐ ANEXA nr. 4: CONVENȚIE privind eliberarea certificatelor de concediu medical

☐CAPITOLUL I: P r ile conven iei

Casa de Asigur ri de S n tate, cu sediul în municipiul/ora ul, str. nr., jude ul/sectorul, tel./fax, reprezentat prin pre edinte - director general,

i

Furnizorul de servicii medicale organizat potrivit legii, reprezentat prin, cu Autoriza ie sanitar de func ionare nr. din, având sediul în municipiul/ora ul/comuna, str. nr., bl., sc., et., ap., jude ul/sectorul, telefon

☐CAPITOLUL II: Obiectul conven iei

☐Art. 1

Obiectul prezentei conven ii îl constituie eliberarea certificatelor de concediu medical, conform prevederilor Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare.

☐Art. 2

Eliberarea certificatelor de concediu medical se face de c tre urm torii medici:

1....., cod paraf, Autoriza ia de liber practic nr./....;

2....., cod paraf, Autoriza ia de liber practic nr./....;

3....., cod paraf, Autoriza ia de liber practic nr./....;

4....., cod paraf, Autoriza ia de liber practic nr./..... .

☐CAPITOLUL III:

Prezenta conven ie este valabil de la data încheierii pân la sfâr itul anului calendaristic pentru care a fost încheiat , cu posibilitatea prelungirii valabilit ii prin act adi ional.

☐CAPITOLUL IV: Obliga iile p r ilor

☐SEC IUNEA 1: A. Obliga iile casei de asigur ri de s n tate

☐Art. 3

Casa de asigur ri de s n tate are urm toarele obliga ii:

a)s controleze modul de acordare a concediilor medicale i de eliberare a certificatelor de concediu medical;

b)s in eviden e distincte, cu înregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum i a certificatelor de concediu medical eliberate de ace tia.

☐SEC IUNEA 2: B. Obliga iile medicilor care elibereaz certificate de concediu medical

☐Art. 4

Medicii care elibereaz certificate de concediu medical au urm toarele obliga ii:

a)s elibereze certificate de concediu medical cu respectarea prevederilor Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare;

- b) să raporteze lunar caselor de asigurări de sănătate datele necesare pentru urmărirea desfășurării activității privind eliberarea certificatelor de concediu medical;
- c) să respecte confidențialitatea datelor și informațiilor privitoare la certificatele de concediu medical eliberate asiguraților;
- d) să anunțe casa de asigurări de sănătate despre orice modificare privind condițiile obligatorii care au stat la baza încheierii convenției și să îndeplinească în permanență aceste condiții pe durata derulării convențiilor;
- e) să pună la dispoziție organelor de control ale casei de asigurări de sănătate documentele medicale primare care au stat la baza eliberării certificatelor de concediu medical;
- f) să îndrume pacienții către unitatea sanitară la care trebuie să se adreseze aceștia în vederea obținerii în continuare a asistenței medicale și a certificatelor de concediu medical.

☒CAPITOLUL V: Încetarea și rezilierea convenției

☒Art. 5

Prezenta convenție se reziliază de plin drept, printr-o notificare scrisă a caselor de asigurări de sănătate, în termen de 10 zile calendaristice de la data constatării, în următoarele situații:

- a) ridicarea de către organele în drept a autorizației sanitare de funcționare a furnizorului, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;
- b) ridicarea de către organele în drept a autorizației de liber practică a medicului care eliberează certificate de concediu medical, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;
- c) nerespectarea obligațiilor asumate prin prezenta convenție, constatată cu ocazia controlului efectuat de comisia constituită potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;
- d) neanunțarea casei de asigurări de sănătate cu privire la orice modificare în legătură cu condițiile care au stat la baza încheierii convenției privind eliberarea certificatului de concediu medical în termen de 10 zile lucrătoare;
- e) refuzul furnizorului de servicii medicale de a pune la dispoziție organelor de control actele de evidență a serviciilor furnizate;
- f) la a doua constatare de către casele de asigurări de sănătate a nerespectării obligației prevăzute la art. 4 lit. b).

☒Art. 6

Prezenta convenție încetează cu data la care a intervenit una dintre următoarele situații:

- a) furnizorul de servicii medicale se mută din teritoriul de funcționare;
- b) încetare prin faliment, dizolvare, lichidare, desființare sau reprofilare, după caz;
- c) încetarea definitivă a activității casei de asigurări de sănătate;
- d) acordul de voință al părților;
- e) denunțarea unilaterală a convenției de către reprezentantul legal al furnizorului de servicii medicale sau al casei de asigurări de sănătate, printr-o notificare scrisă, cu 30 de zile calendaristice anterior datei de la care se dorește încetarea convenției;
- f) a survenit decesul titularului cabinetului medical individual;
- g) medicul titular al cabinetului medical individual renunță sau pierde calitatea de membru al Colegiului Medicilor din România.

☒Art. 7

Situațiile prevăzute la art. 5 și la art. 6 lit. b), c), f) și g) se constat de către comisia constituit potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Situațiile prevăzute la art. 6 lit. a) se notifică casei de asigurări de sănătate cu cel puțin în 30 de zile înaintea datei de la care se dorește încetarea convenției.

☒CAPITOLUL VI: Corespondența

☒Art. 8

Corespondența legată de derularea prezentei convenții se efectuează în scris, prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax sau direct la sediul părților.

Fiecare parte din convenție este obligată ca, în termen de 3 zile din momentul în care intervin modificări ale datelor ce figurează în prezenta convenție, să notifice celeilalte părți schimbarea survenită.

☒CAPITOLUL VII: Modificarea convenției

☒Art. 9

În condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentei convenții, clauzele contractuale se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător. Ori de câte ori intervin modificări ale elementelor care au stat la baza prezentei convenții, aceasta se va modifica prin act adițional.

☒CAPITOLUL VIII: Sancțiuni

☒Art. 10

Constituie contravenție eliberarea certificatelor de concediu medical cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare și se sancționează potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

*

Prezenta convenție a fost încheiată astăzi, în două exemplare a câte pagini fiecare, câte unul pentru fiecare parte din convenție.

Casa de Asigurări de Sănătate
Președinte - director general,

.....
Furnizor de servicii medicale
Reprezentant legal,

.....
Vizat
Oficiul juridic,

.....

☒ANEXA nr. 5: REFERAT MEDICAL

Unitatea sanitară

Localitatea,

județul/sectorul

Nr. convenției cu CAS

REFERAT MEDICAL^{*)}

Subsemnatul dr., medic primar/specialist, specialitatea
....., cod paraf, propun expertiza capacității de
muncă a domnului/doamnei, CNP cu
domiciliul în, str. nr.,
județul/sectorul, de profesie, angajat/angajat
la

Este în evidență de la data de

Diagnosticul clinic la data luării în evidență

Diagnosticul clinic actual

Examen obiectiv

A fost internat/internat în spital^{**)} cu diagnosticul/diagnosticile

Investigații clinice, paraclinice^{**)}

Tratamente urmate

Plan de recuperare

Prognostic recuperator

Se află în incapacitate temporară de muncă de la data de și a totalizat un număr de zile concediu medical la data de

Propunem:

a)prelungirea concediului medical, considerând că bolnavul este recuperabil, cu zile, de la până la

b)reducerea temporară a timpului de muncă cu o parte din durata normală, pentru zile, de la până la

c)bolnavul nu este recuperabil în limitele duratei concediului medical prevăzut de lege și propunem pensionarea de invaliditate temporară .

Nr. din data

Medic curant,

.....

(parafa și tampila unității sanitare)

^{*)}Necompletarea tuturor rubricilor determină invalidarea referatului medical.

^{**)}Se vor anexa rezultatele, biletele de externare din spital.

ANEXA nr. 6: BOLI LE CARDIOVASCULARE pentru care se pot acorda concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de un an în intervalul ultimilor 2 ani^{*)}

1. Infarct miocardic complicat cu angină pectorală postinfarct
2. Infarct miocardic complicat cu tulburări de ritm (fibrilație atrială persistentă, flutter atrial persistent, aritmii ventriculare severe, bloc atrioventricular de grad înalt)
3. Infarct miocardic complicat cu disfuncție ventriculară stângă
4. Angină pectorală stabilă cu crize frecvente, zilnice
5. Valvulopatii semnificative hemodinamice, complicate cu insuficiență cardiacă clasa NYHA II-III
6. Valvulopatii/Proteze valvulare complicate cu endocardite infecțioase
7. Transplantul cardiac și operații alternative transplantului cardiac
8. Insuficiență cardiacă clasa NYHA II-III de orice etiologie
9. Hipertensiune arterială secundară necontrolată sub tratament medical:
 - renovasculară, cu insuficiență renală asociată;
 - renovasculară;
 - endocrină.
10. Boală vasculară periferică invalidantă (cel puțin în stadiul III Fontaine)
11. Insuficiență venoasă cronică la membrele inferioare, cu sindrom posttrombotic și tulburări trofice (ulcere varicoase) rezistente la tratamentul medicamentos
12. Afecțiuni cardiovasculare tratate chirurgical cu complicații postoperatorii severe.

^{*)}Codul de indemnizație (13) prevăzut în Instrucțiunile privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. [233/125/2006](#), este înscris în exclusivitate numai pentru aceste boli.

ANEXA nr. 7: ADEVERIN

ANGAJATOR/CASA DE ASIGURARI DE SĂNĂTATE

Nr. de înregistrare data

ADEVERIN

Prin prezenta se certifică că domnul/doamna, CNP, act de identitate, seria nr., eliberat de la data de, cu domiciliul în, str. nr., bl., ap., sectorul/județul

are calitate de persoană asigurată pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete.

Numărul de zile de concediu medical de care persoana asigurată a beneficiat în ultimele 12/24 luni este de zile, până la data de, aferente fiecărei afecțiuni în parte, după cum urmează :

Cod de indemnizație	Număr de zile concediu medical în ultimele 12/24 luni

Reprezentant legal angajator/Președinte - director general,

.....

ANEXA nr. 8: LISTA AFECȚIUNILOR GRAVE

(1) Afecțiuni oncologice (tumori solide) și hematooncologice

1. Afecțiuni ale metabolismului carbohidraților

Deficitul de galactokinază

Deficitul de fructoză-1,6- difosfatază

Tirozinemia tip 1

Homocistinuria

Citrulinemia clasică

2. Afecțiuni ale metabolismului purinic și pirimidinic

Sindromul Lesch-Nyhan

Imunodeficiență combinată severă

3. Afecțiuni ale metabolismului acizilor organici

Alcaptonuria

Acidemia metilmalonică

Acidemia propionică

4. Afecțiuni ale metabolismului porfirinelor și hemului

Porfirie

5. Afecțiuni ale enzimelor lizozomale și mitocondriale

Mucopolizaharidoze

Mucolipidoze

Boala Tay-Sachs

Boala Gaucher

Boala Niemann-Pick

Boala Fabry

Sindromul Leigh

Ataxia cu acidoză lactică tip I

6. Afecțiuni ale enzimelor peroxizomale

Acatalazemia
Adrenoleucodistrofia
Boala Refsum
☒(2) Malforma ii congenitale, deforma ii i anomalii cromozomiale
☒1. Malforma ii congenitale ale sistemului nervos
Anencefalia i malforma ii similare
Cranio-rahischisis
Encefalocel
Microcefalia
Hidromicrocefalia
Microencefal
Hidrocefalia congenital . Malforma ii ale apeductului Sylvius. Atrezia fisurii Luschka i a foramenului Magendie. Sindromul Dandy-Walker
Malforma ii congenitale ale corpului calos
Arhinencefalia
Holoprosencefalia
Alte diformit i par iale ale creierului, ale hipotalamusului, ale cerebelului, agiria i lissencefalia, microgiria i pahigiria, micropoligiria, poligiria, hidranencefalia
Displazia septului i c ilor optice
Megalencefalia
Chisturi cerebrale congenitale
Porencefalia, schizencefalia
Hematocefal
Malforma ia meningelor cerebrale
Macrogiria
Spina bifida cu hidromeningocel, meningocel, meningomielocel, mielocel, mielomeningocel
Siringomielocel
Sindromul Arnold-Chiari
Alte malforma ii congenitale ale m duvei spin rii: siringomielia i siringobulbia, hipoplazia i displazia m duvei spin rii, diastematomielia, hidromielia, hidrorahis
Disautonomia familial [Riley-Day]
Neurofibromatoza
Sindromul Marcus Gunn
Hipoplazia nervului optic
Atrofia optic congenital
Agenezia unui nerv
Sindromul Cayler
Diplegia facial congenital
Deplasarea plexului brahial
Agenezia nuclear
Sindromul Duane
Sindromul Moebius
☒2. Malforma ii congenitale ale ochiului, urechii, fe ei i gâtului
Malforma ii ale ochiului cauzând alterarea vederii
Agenezia ochiului
Aplazia ochiului
Malforma ii congenitale ale urechii cauzând alterarea auzului
Surditate congenital
Absen a, atrezia sau strictura conductului auditiv (extern)
Atrezia sau strictura meatului auditiv osos
Malforma ii congenitale ale urechii medii

Malforma ia congenital a urechii interne (labirint, organ Corti)

3. Malforma ii congenitale ale sistemului circulator

Malforma ii congenitale ale cavit ilor i orificiilor cardiace

Trunchi arterial comun

Persisten a canalului arterial

Orificiu dublu al ventriculului drept.

Sindromul Taussig-Bing

Orificiu dublu al ventriculului stâng

Comunica ie ventriculo-auricular discordant

Orificiu dublu ventricular

Ventricul comun

Cord trilocular bilateral

Ventricul unic

Comunica ia atrioventricular discordant

Malforma ii congenitale ale septului cardiac

Defect al sinusului coronar

Permeabilitate sau persisten : foramen ovale, defect ostium secundum

Defect al sinusului venos

Canal atrio-ventricular comun

Defectul pliurilor endocardice

Defect septal atrial al ostium primum

Tetralogie Fallot

Defect septal ventricular cu stenoz pulmonar sau atrezie, dextropozi ie a aortei i hipertrofia ventriculului drept

Defect septal aorto-pulmonar

Defect septal aortic

Fistula aorto-pulmonar

Sindromul Eisenmenger

Pentalogia Fallot

Malforma ii congenitale ale valvelor tricuspida i pulmonar

Atrezia valvei pulmonare

Stenoza congenital a valvei pulmonare

Insuficien a congenital a valvei pulmonare

Stenoza congenital a valvei tricuspide

Atrezia valvei tricuspide

Boala Ebstein

Sindromul inimii drepte hipoplazice

Malforma ii congenitale ale valvei aortice i valvei mitrale

Stenoza sau atrezia congenital a valvei aortice

Insuficien a congenital a valvei aortice

Valva aortic bicuspid

Insuficien a aortic congenital

Stenoza mitral congenital

Atrezia mitral congenital

Insuficien a mitral congenital

Sindromul inimii stângi hipoplazice

Fibroelastoza endocardic

Cord triatrial

Stenoza infundibulului pulmonar

Stenoza congenital subaortic

Malforma ia vaselor coronariene

Anevrism congenital al coronarei

Bloc congenital al inimii
 Malforma ii congenitale ale arterelor mari
 Permeabilitatea canalului arterial
 Permeabilitatea canalului Botallo
 Persisten a canalului arterial
 Coarctata istmului aortic
 Atrezia aortei
 Stenoza aortei
 Aplazia aortei
 Aneurism aortic congenital
 Atrezia arterei pulmonare
 Stenoza arterei pulmonare
 Arter pulmonar aberant
 Agenezia arterei pulmonare
 Aneurism congenital al arterei pulmonare
 Anomalia arterei pulmonare
 Hipoplazia arterei pulmonare
 Malforma ii congenitale ale venelor mari
 Stenoza congenital a venei cave
 Conexiune venoas pulmonar aberant
 Hemangiom i limfangiom cu afectare func ional
 Stenoza congenital a arterei renale
 4. Malforma ii congenitale ale sistemului respirator
 Stenoza congenital subglotic
 Laringo-malacia congenital
 Absen a/Atrezia cartilagiului cricoid, epiglotei, glotei, laringelui i cartilagiului tiroid
 Malforma ii congenitale ale traheei i bronhiilor
 Malforma ii congenitale ale traheei: - dilata ia traheei, stenoza traheei
 Malforma ii congenitale ale bronhiilor
 Malforma ii congenitale ale pl m nului
 Pulmon chistic congenital
 Agenezia pulmonar
 Absen a pl m nului (lob)
 Bron ectazia congenital
 Hipoplazia i displazia pulmonului
 Anomalii ale pleurei
 5. Malforma ii congenitale ale sistemului digestiv
 Sindromul Van der Woude
 Malforma iile congenitale ale esofagului: atrezie cu sau f r fistul traheoesofagian , fistul bronho-esofagian congenital , diverticul, esofag absent
 Stenoza congenital hipertrofic a pilorului
 Absen a congenital , atrezia i stenoza intestinului sub ire
 Absen a, atrezia i stenoza congenital a intestinului gros
 Absen a, atrezia i stenoza congenital a rectului cu sau f r fistul
 Absen a, atrezia i stenoza congenital a anusului
 Atrezia colonului
 Boala Hirschsprung
 Malforma ii congenitale de fixare a intestinului
 Atrezia, stenoza c ilor biliare
 Chist al coledocului

Boala chistică a ficatului

Sindromul Alagille

Agenezia, aplazia și hipoplazia pancreasului

6. Malformații congenitale ale sistemului urinar

Agenezia renală și alte defecte de reducere a rinichiului

Hipoplazia renală

Boala chistică a rinichiului

Nefronoftizia

Hidronefroza congenitală

Atrezie și stenoza ureterului

Ureter impermeabil

Atrezie și stenoza joncțiunii uterero-pelviene

Atrezie și stenoza joncțiunii uterero-vezicale

Dilatarea congenitală a ureterului

Hidroureter congenital

Agenezia ureterului

Reflux vezicoureteric congenital

Sindromul nefrotic congenital

Diverticul calicial congenital

Extrofia vezicii urinare

Valve uretrale congenitale

Strictura congenitală a orificiului vezicouretral

Uretra impermeabilă

Strictura congenitală a meatului uretral

Hipoplazia uretrei

Uretra ectopică sau orificiu uretral ectopic

Fistula uretro-rectală

Megauretra congenitală

Sindrom de megacistită -megaureter

Siringocel uretral congenital

Alte malformații congenitale ale vezicii și uretrei

7. Malformații și deformări ale sistemului osteoarticular și ale mușchilor

Absența completă congenitală a membrului(lor) superior(e)

Amelia membrului superior

Absența congenitală a brațului și antebrațului cu prezența mâinii

Focomelia brațului

Absența congenitală atât a antebrațului cât și a mâinii

Absența congenitală a mâinii și degetului(lor)

Scurtarea congenitală a membrului(lor) superior(oare)

Hipoplazia mâinii și degetelor

Amputația congenitală a membrului superior

Sindromul de inel constrictor al membrului superior

Absența congenitală a labei piciorului și a degetului(lor)

Hipoplazia congenitală a labei piciorului și degetului(lor)

Scurtarea congenitală a membrului(lor) inferior(oare)

Amputația congenitală a membrului inferior

Sindromul de inel constrictor al membrului inferior

Ectromelia NOS a membrului(lor)

Hemimelia NOS a membrului(lor)

Artrogripoza congenitală multiplă

Sindromul Larsen

Contractura congenitală a membrului

Craniosinostoza
Fuziunea imperfectă a craniului
Boala Crouzon
Sindromul Klippel-Feil
Sindromul de fuziune cervicală
Spondilolisteza congenitală și spondiloliza
Osteocondrodisplazia cu defecte de creștere ale oaselor tubulare și ale coloanei vertebrale
Acondrogeneza
Acondroplazia
Nanism acondroplazic
Hipocondroplazia
Nanism distrofic
Displazia condroectodermală
Sindromul Ellis-van Creveld
Displazia spondiloepifizară
Acrodisostoza
Osteogeneza imperfectă
Sindromul Albright (-McCune)
Osteopetroza
Sindromul Albers-Schonberg
Displazia progresivă diafizală
Encondromatoza
Sindromul Maflucci
Boala Ollier
Sindromul Pyle
Exostoza congenitală multiplă
Condrodistrofia
Sindromul Ehlers-Danlos
Amiotrofia congenitală

8. Alte malformații congenitale

Ihtioza congenitală
Epidermoliza buloasă
Sindromul Herlitz
Sindromul Sturge-Weber
Limfoedem ereditar
Mastocitoza
Keratoza ereditară palmară și plantară
Boala Von Recklinghausen
Boala Bourneville
Sindromul Peutz-Jeghers
Sindromul Von Hippel-Lindau
Sindromul hidantoinei fetale
Sindromul Meadow
Sindromul Apert
Sindromul Treacher Collins
Sindromul hipoplaziei pulmonare cu anomalii faciale anchilozante
Arto-oftalmia progresivă ereditară
Sindromul Cockayne
Sindromul Cornelia de Lange
Sindromul Noonan
Sindromul Prader-Willi

- Actul de stare civil care atest calitatea de so /copil/p rinte sau, în lipsa acestora, actul de stare civil al persoanei care dovede te c l-a îngrijit pe asigurat pân la data decesului

Data |_|_|_|_|_|_|_|_| Semn tura asiguratului

4.Date privind persoana asigurat (Se completeaz de c tre pl titorul de drepturi.)

A.Stagiul de asigurare realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical

de la |_|_|_|_|_|_|_|_| la |_|_|_|_|_|_|_|_|

B.Veniturile asigurate care constituie baza de calcul al indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical

Media veniturilor lunare

|_|_|_|_|_|_|_| lei |_|_|_|_|_|_|_|_| lei

C.Num rul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporar de munc , în ultimele 12/24 luni (cu excep ia concediului medical pentru tuberculoz , neoplazii, SIDA, maternitate, îngrijire copil bolnav)

|_|_|_| zile

ANEXA nr. 10:

Unitatea

Str. nr., bl., sc., et., ap., sectorul/jude ul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr./....

C tre Casa de Asigur ri de S n tate

Unitatea, cod fiscal, cu sediul în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., sectorul/jude ul, cont, deschis la Trezoreria/Banca

v rug m a ne vira suma pl tit asigura ilor salaria i care se recupereaz din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate potrivit art. 38 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, în cuantum de lei, din care:

- J1 lei, reprezentând indemniza ii pentru incapacitate temporar de munc , cauzat de boli obi nuite sau de accidente în afara muncii;

- J2 lei, reprezentând indemniza ii pentru prevenirea îmboln virilor i recuperarea capacit ii de munc , exclusiv pentru situa iile rezultate ca urmare a unor accidente de munc sau boli profesionale;

- J3 lei, reprezentând indemniza ii pentru maternitate;

- J4 lei, reprezentând indemniza ii pentru îngrijirea copilului bolnav;

- J5 lei, reprezentând indemniza ii de risc maternal.

La prezenta cerere depunem un num r de certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicit restituirea sumelor.

Ne asum m r spunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus i pentru corectitudinea determin rii drepturilor de indemniza ii sociale de s n tate.

- Anex : Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

Director,

(Administrator)
.....
Director economic,
.....

ANEXA nr. 11: REFERAT

CASA NA IONAL DE ASIGUR RI DE S N TATE

Casa de Asigur ri de S n tate

Str. nr.

Sectorul/jude ul

Aprobat.

Pre edinte-director general,
.....

REFERAT

În baza prevederilor din art. 38 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, ale art. 64 din Normele de aplicare a prevederilor Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobate prin Ordinul ministrului s n t ii i al pre edintelui Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate nr. 15/2018/1.311/2017, analizând documentele justificative depuse la Casa de Asigur ri de S n tate sub nr. .../....., propunem aprobarea/respingerea pl ii sumei de lei reprezentând indemniza ii pl tite salarii ilor proprii de c tre angajator pe luna/perioada c tre unitatea din localitatea

Motivele respingerii cererii

.....

Director executiv economic,
.....
eful compartimentului de specialitate,
.....
Întocmit
.....

ANEXA nr. 12: BORDEROU ANEX

CASA NA IONAL DE ASIGUR RI DE S N TATE

Casa de Asigur ri de S n tate

Str. nr.

sectorul/jude ul

BORDEROU ANEX

La ordonan area de plat nr. /..... a sumei reprezentând indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate pl tite salarii ilor proprii, care se suport din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate potrivit art. 38 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare

Nr. crt.	Denumirea unit ii/codul fiscal	Num rul referatului aprobat	Suma în lei
	TOTAL SUME	X	

eful compartimentului de specialitate,
.....

Întocmit
.....

ANEXA nr. 13:

CASA NA IONAL DE ASIGUR RI DE S N TATE

Casa de Asigur ri de S n tate

Str. nr.

sectorul/jude ul

C tre unitatea

localitatea, str. nr. ..., bl., sc. ..., et. ..., ap., sectorul/jude ul

Prin prezenta v facem cunoscut c nu s-a aprobat virarea sumei de lei, reprezentând indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate pl tite salarii proprii, care se suport din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate potrivit art. 38 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. [399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare, datorat pentru luna/perioada, din urm toarele motive:

.....
.....

eful compartimentului de specialitate,

.....

Întocmit

.....

ANEXA nr. 14:

(1)_

ini ial |_____| rectificativ |_____|

CENTRALIZATOR privind certificatele de concediu medical eliberate în luna anul

Unitatea sanitar emitent

CUI

Num rul conven iei încheiate cu CAS

Semnifica ia coloanelor din tabelul de mai jos este urm toarea:

- A - Tip rectificare
- B - Serie CCM anulat prin duplicare
- C - Num r CCM anulat prin duplicare
- D - Luna CCM
- E - An CCM
- F - Cod urgen medico-chirurgical
- G - Cod boal infectocontagioas
- H - Cod indemniza ie
- I - Tip CM amb./int./ext.
- J - Data acord rii (eliber rii)
- K - Data început CCM amb./int.
- L - Data sfâr it CCM amb./int.
- M - Data început CCM la ext.
- N - Data sfâr it CCM la ext.
- O - Cod diagnostic amb./int.
- P - Cod diagnostic ext.
- Q - CNP asigurat
- R - Cod parafa medic
- S - Tip CCM (ini ial, continuare)
 - Num r aviz medic expert
- T - Data aviz medic expert
 - Cod paraf medic expert
- U - Cod paraf medic ef sec ie

V - Cod paraf medic medicina muncii

W - CAS asigurat

X - CNP copil

Nr. crt.	A*)	Serie CCM	Num r CCM	Num r duplicat	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X

*)

M = modificare


A = adugare asigurat

S = tergere asigurat

R spundem de realitatea i exactitatea datelor

Reprezentant legal al unit ii sanitare,

.....

 (2) METODOLOGIE de transmitere pe cale electronic a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curan i din unit ile sanitare care au încheiat o conven ie în acest sens cu casele de asigur ri de s n tate

Condi ii generale

Datele în format electronic se transmit on-line, folosind semn tur electronic agreat de ambele p r i.

Centralizatorul certificatelor de concediu medical eliberate, prev zut în prezenta anex , pe suport hârtie, semnat i tampilat de reprezentantul legal al unit ii sanitare, se transmite la casa de asigur ri de s n tate cu care unitatea sanitar a încheiat o conven ie în acest sens, conform normelor în vigoare în cazul transmiterii datelor on-line.

Condi ii tehnice standard pentru formatul electronic

Fi ierul de raportare va avea o structur de tip XML, care va con ine datele aferente concediilor medicale eliberate asigura ilor de c tre medicii curan i în luna pentru care se face raportarea.

Denumirea i formatul fi ierului sunt obligatorii i vor fi publicate pe pagina web a Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate www.cnas.ro

Publicat în Monitorul Oficial cu num rul 31 din data de 12 ianuarie 2018