

Nr crt	Judet	Denumirea SPITALULUI	Tipul si numarul documentului (Aviz/Hotarare)	Prezentarea spetei in cauza
1	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 1	Sesizarea online a aparținătorului S.N. în legătură cu situația medicală a tatălui, internat în Secția gastro-enterologie.
2	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 2	Situație conflictuală sesizată de către asistent farmacie S.A. în Farmacia 105 Staționarul Tractorul.
3	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 3	Colectivul de medici al secției ATI sesizează postarea publică pe rețelele de socializare a Dr. C.I.
4	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 4	Refuzul Dr. C.M. de a o examina pe As. I.G. (în timpul serviciului) fără Fișa UPU.
5	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 5	Aparținătoarea C.M. Sesizează încălcări ale drepturilor pacientului în UPU de către as.med.
6	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 6	Pacienta Ș.S.D. Sesizează Condiționarea serviciilor medicale în UPU.

7	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 7	Situație conflictuală sesizată de către Directorul de îngrijiri în Farmacia 105 Staționarul Tractorul.
8	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 8	Sesizarea online a aparținătoarei A.A. relatând un eveniment din UPU - Triaj.
9	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 9	Sesizarea online a aparținătorului P.B. vizând încălcări ale drepturilor pacientului și Condiționarea serviciilor medicale pe Secția Nefrologie.

10	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 10	Sesizarea adresată Managerului și Directorului de Îngrijiri, de către D.M.D., asistent șef RMF Pavilion Tractorul, vizând două conflicte de natură personală, având la bază „injurii cu tentă sexuală” aduse la adresa dânzei pe holul secției, de către o angajată în spălătorie, P.A., pe holurile Secției RMF.
11	Braşov	SCJUBv	Aviz nr. 11	Sesizarea unor aspecte de natură profesională și organizatorică, adresată conducerii Secției ATI, de către Dr. M.M.

12	Braşov	SCJUBv	Hotarârea nr. 1	Sesizarea Colectivului de medici al Secţiei ATI - SCJUBv.

Modalitatea de solutionare a speței în cauza	Motivatia deciziei respective (baza legala, regulament de organizare și functionare, codul de conduita profesionala etc.)	Observatii
Se constată lipsa unui conflict sau vulnerabilitate etică. Sesizarea nu constituie obiectul Consiliului de etică.	Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare	S-a formulat răspuns în atenția petentului.
Se recomandă soluționarea speței în cadrul Comisiei de disciplină.	ROI, ROF, Codul etic al farmacistului	S-a emis Aviz în atenția conducerii unității.
Se recomandă atenționarea verbală a Dr. C.I. ca în viitor să evite asemenea situații. Problemele de serviciu se rezolvă în cadrul spitalului.	Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare	S-a emis Aviz în atenția conducerii unității.
Se recomandă atenționarea verbală a Dr. C.M. ca în viitor să evite abaterile de la Codurile etice.	Codul etic al medicului	S-a emis Aviz în atenția conducerii unității.
Scuze și explicații legate de caz, prezentate aparținătoarei C.M. pentru neplăcerile create de personalul din UPU.	Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare	S-a formulat răspuns în atenția petentei.
Nu a fost condiționare a serviciilor medicale, iar procedurile în vigoare din UPU au fost respectate.	Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare	S-a formulat răspuns în atenția petentei.

<p>Analiza structurii organizatorice a Farmaciei din cadrul SCJUBv, cu propunerea unei singure structuri de conducere (farmacist șef unic pe spital), deoarece SCJUBv este un spital pavilionar. Membrii CE consideră că acest conflict nu se va rezolva atâta timp cât doi membri ai aceleiași familii lucrează în același loc (este vorba de conflict de interese), fapt dovedit prin persistență.</p>	<p>ROI, ROF, Codul etic al farmacistului</p>	<p>S-a emis Aviz în atenția conducerii unității.</p>
<p>Membrii CE consideră neadecvată și lipsită de etică profesională atitudinea angajatei și propun ca personalul din UPU să participe la cursuri de Educație Medicală Continuă pe teme de comunicare și etică medicală, în vederea evitării unor astfel de situații în viitor.</p>	<p>Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare; Codurile etice; ROI</p>	<p>S-a formulat răspuns în atenția petentei.</p>
<p>CE constată că nu este vorba de niciuna dintre aspectele menționate, ci despre o problemă medicală, motiv pentru care se recomandă constituirea unei comisii medicale pentru soluționarea speței.</p>	<p>Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>S-a formulat răspuns în atenția petentei.</p>

<p>Membrii CE stabilesc lipsa conduitei morale și abaterea de la normele etice, motiv pentru care se recomandă atenționarea doamnelor ca să-și rezolve problemele personale în afara instituției în care lucrează.</p>	<p>Codul etic; ROI</p>	<p>S-a emis Aviz în atenția conducerii unității.</p>
<p>Membrii CE constată inexistența aspectelor etice sau deontologice, motiv pentru care hotărăsc redirijarea sesizării către medicul șef ATI, în a cărei sarcină este organizarea activității anestezice.</p>	<p>ROI și ROF</p>	

<p>Aducerea la cunoștință, prin semnătură, șefilor de structuri cu obligativitatea instruirii personalului angajat din subordine (inclusiv medicilor rezidenți, studenților și elevilor aflați în stagii practice) a diverselor aspecte legate de postările pe rețelele de socializare a problemelor de serviciu sau imaginilor cu pacienți internați. Problemele de serviciu se rezolvă cu conducerea sau în cadrul comisiilor de specialitate existente la nivelul spitalului. Pacienții trebuie să fie informați și se cere acordul scris în legătură cu fotografierea, respectând legislația în vigoare.</p>	<p>Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Art. 7: Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice); Legea 46 din 2003 privind drepturile pacienților; ROI</p>	<p>S-a emis Hotărâre în atenția conducerii unității.</p>